

# Codice di Condotta Fornitori



## Indice

「1」	Scopo e ambito di applicazione	1
「2」	Impegno di Edison per la sostenibilità	3
「3」	Condotta ESG dei fornitori e richiamo ai principi della Politica di sostenibilità di Edison	5
	3.1 Environment	7
	3.2 Social	8
	3.3 Governance	10
	3.4 Due diligence	11
「4」	Formazione ed Engagement	13
「5」	Raccolta, monitoraggio e gestione del rispetto del Codice	15
「6」	Appendice	17



Scopo e ambito  
di applicazione

1



Edison intende instaurare e rafforzare relazioni con Fornitori che condividono i principi e i valori espressi nel presente *Codice di Condotta Fornitori*, nel *Codice Etico*, nella *Politica di Sostenibilità*, nella *Politica di approvvigionamento sostenibile*, nella *Politica sulla Tutela dei Diritti Umani* e si impegnano a promuoverne l'adozione presso le proprie persone e nell'intera catena di fornitura cui partecipano.

Il presente Codice raccoglie i principi e i comportamenti richiesti ai propri Fornitori nel momento in cui intendono entrare in relazione con Edison; il loro rispetto costituisce una condizione fondamentale per iniziare e mantenere un rapporto di lunga durata. In questo modo si vuole raggiungere l'obiettivo di garantire che le tematiche di approvvigionamento sostenibile siano effettivamente applicate lungo tutta la catena di fornitura.

In linea con la *Politica di approvvigionamento sostenibile*, che definisce i principi e le modalità che guidano e caratterizzano l'azione di Edison nella relazione con la propria catena di fornitura a monte, il presente *Codice di Condotta Fornitori* si applica a tutti i fornitori da cui Edison acquista direttamente e indirettamente opere e lavori, materiali, prodotti tecnico-industriali, servizi e prestazioni (di seguito, i "Fornitori").

Gli standard comportamentali descritti nel presente *Codice di Condotta Fornitori* integrano e non modificano eventuali accordi, intese o contratti stipulati con i singoli Fornitori in materia di rispetto dei diritti umani e tutela dell'ambiente.

Coerentemente alle nuove Direttive su Corporate Sustainability Reporting (CSRD) e Corporate Sustainability Due Diligence (CSDDD), l'impegno di Edison si estende oltre i fornitori con cui la Società intrattiene relazioni commerciali dirette (così detto layer 1), ragion per cui Edison invita i propri fornitori a dotarsi a loro volta di un proprio Codice di Condotta Fornitori.

Al link di seguito uno strumento pratico realizzato dal Global Compact Network Italia GCNI nell'ambito del Tavolo di Lavoro sul *Sustainable Procurement* contenete linee guida con 11 step chiave per lo sviluppo e l'adozione di un Codice di Condotta:

Clicca [qui](#) per il link.



Impegno di  
Edison per  
la sostenibilità

2



Come comunicato nella propria *Politica di Sostenibilità* e quale operatore responsabile, Edison considera il successo sostenibile ed i criteri ESG (Environmental, Social, Governance) leve fondamentali di creazione di valore nel medio-lungo periodo ed elementi chiave nella definizione delle scelte strategiche ed operative.

Edison opera per la continua integrazione dei principi di sostenibilità all'interno della struttura aziendale, del modello di business nonché dei processi, con l'obiettivo di guidare la transizione energetica sostenibile di clienti, fornitori e comunità.

L'impegno di Edison si ispira ai Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite, ai quali contribuisce attraverso le linee d'azione del Piano di Sostenibilità e attraverso la declinazione dell'operatività aziendale, oltre che ai dieci principi, definiti nell'ambito del Global Compact delle Nazioni Unite, relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione.

La Società è impegnata nella transizione energetica sostenibile, che declina nello sviluppo delle energie low-carbon e dei green gas, nella promozione della produzione e dell'utilizzo di energie rinnovabili e di soluzioni di flessibilità, nell'accompagnamento dei clienti residenziali, industriali e della Pubblica Amministrazione nel percorso di decarbonizzazione, nelle azioni di monitoraggio e riduzione delle emissioni climalteranti e nella promozione della mobilità sostenibile.

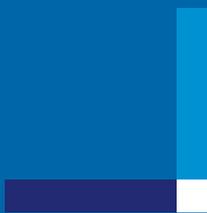
Inoltre, sulla base di un principio di neutralità tecnologica finalizzata alla decarbonizzazione, Edison crede fermamente nella transizione socialmente responsabile che si concretizza nella promozione della sostenibilità della spesa energetica e nel contrasto alla povertà energetica, nello sviluppo e aggiornamento delle competenze delle persone, nella gestione responsabile della propria catena di fornitura, nel rispetto dei diritti umani in tutte le forme e nel contributo al progresso sociale.

Consapevole dell'importanza di costruire una catena di approvvigionamento affidabile per la creazione di valore per i propri stakeholder, Edison si impegna - come comunicato nella propria *Politica di approvvigionamento sostenibile* - ad implementare ed attuare il dovere di diligenza in materia di diritti umani e ambiente nella propria catena del valore.



Condotta ESG  
dei fornitori  
e richiamo  
ai principi  
della Politica  
di sostenibilità  
di Edison

3



L'agire sostenibile di Edison si declina attraverso assi che riflettono la cultura e gli obiettivi del Gruppo:



**Climate action:** azione verso il cambiamento climatico in un'ottica di promozione della decarbonizzazione



**Capitale Naturale e Paesaggio:** conservazione e tutela del capitale naturale e del paesaggio



**Capitale Umano e Inclusione:** sviluppo del capitale umano e promozione della diversità e dell'inclusione



**Valore per Clienti, Territorio e Sviluppo Economico Sostenibile:** creazione di valore per i clienti, i territori e promozione di uno sviluppo economico sostenibile



**Temi trasversali - prerequisiti e fattori abilitanti:** etica di business, rispetto dei diritti umani, sostenibilità nella governance, sostenibilità nella finanza e negli investimenti, innovazione e digitalizzazione, dialogo e coinvolgimento degli stakeholder lungo la catena del valore.

Essi rappresentano elementi chiave per attuare i principi contenuti nella *Politica di approvvigionamento sostenibile* e promuovere una condotta responsabile nella propria catena di approvvigionamento.

Con la progressiva consapevolezza che le sfide di sostenibilità siano affrontabili solo con il coinvolgimento di tutti gli stakeholder della catena del valore, oltre che con l'impegno a mantenere un percorso aziendale di sensibilizzazione ed accompagnamento dei Fornitori sulle tematiche di approvvigionamento sostenibile, Edison richiede ai propri Fornitori di adottare comportamenti in linea con i principi e valori ESG richiamati negli Assi di Sostenibilità Edison e coerenti con i principi delle Nazioni Unite (UNGC), gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e gli standard europei della CSRD sulle singole componenti di sostenibilità (ESRS).

---

### 3.1 Environment

---

Principi 7,8,9 UNGC

SDGs 6, 7, 12, 13, 14, 15

ESRS E1 - Climate Change

ESRS E2 - Pollution

ESRS E3 - Water and marine resources

ESRS E4 - Biodiversity and ecosystems

FRS F5 - Resource use and circular economy

---

**Asse di sostenibilità Edison:**  
**Climate Action**  
**Capitale Naturale e Paesaggio**



L'azione per il clima e il contrasto al climate change, costituiscono un'altra direttrice di azione nell'ambito Environment che ha per Edison una duplice valenza di impegno sia nella mitigazione degli impatti ambientali sul clima delle proprie attività sia nell'adattamento volto a rendere le proprie infrastrutture sempre più resilienti e capaci di mantenersi disponibili anche nei momenti di emergenza climatica, garantendo la continuità dell'erogazione di servizi essenziali. Inoltre, l'impegno all'energia pulita e accessibile, spinge Edison verso sistemi economici affidabili e sostenibili con continui investimenti in tecnologie di produzione sempre più efficienti e a ridotto impatto ambientale.

Nell'ottica di promuovere l'azione per il clima, Edison richiede al Fornitore di adottare una condotta volta a:

- Promuovere attività di valutazione e monitoraggio delle emissioni climalteranti lungo la propria catena del valore. Rendere efficienti i propri asset e promuovere la riduzione delle emissioni climalteranti dirette valutando l'applicazione di un percorso di decarbonizzazione e di mobilità sostenibile
- Prediligere l'utilizzo di risorse energetiche rinnovabili o a basso impatto carbonico, minimizzando gli impatti ambientali negativi, sia potenziali che effettivi
- A propria volta Integrare e promuovere i principi di sostenibilità ambientale e di mitigazione del cambiamento climatico all'interno della propria catena di fornitura

Edison riconosce il valore vitale che le risorse naturali e gli ecosistemi hanno per il benessere delle comunità e per l'equilibrio dell'intero pianeta e, rispetta e tutela la biodiversità attraverso un approccio proattivo che si declina, oltre che nel rispetto delle normative ambientali vigenti, anche nella promozione di iniziative e attività mirate alla salvaguardia dell'ambiente e delle specie in esso presenti. Inoltre, Edison pone attenzione affinché lo sviluppo dei pro-

pri impianti avvenga in coerenza ai valori paesaggistici, percettivi e culturali e si impegna affinché il paesaggio, integrato al tema energia, sia un elemento di valore nello sviluppo dei territori in cui opera.

In allineamento a quanto sopra, Edison richiede al Fornitore di adottare una condotta volta a:

- Utilizzare le risorse naturali in modo responsabile e rispettoso delle generazioni future, riducendo il consumo delle stesse lungo l'intero ciclo di vita dei propri processi produttivi, con un'attenzione particolare agli ecosistemi soggetti a stress idrico o ad alto valore ambientale. Preservare e gestire responsabilmente le risorse idriche, ottimizzarne l'uso, adottare soluzioni per il riutilizzo delle acque reflue e rendicontare il consumo idrico.
- Minimizzare la propria impronta ecologica anche grazie al ricorso all'economia circolare e ad una efficace e responsabile gestione dei rifiuti, inclusi quelli pericolosi.
- Identificare, valutare, prevenire e/o mitigare i rischi ambientali, andando oltre i requisiti di legge per prevenire qualsiasi forma di inquinamento (aria, acqua, suolo, acque sotterranee, ecc.) e incidenti ambientali, anche attraverso l'adozione di certificazioni e modelli di gestione ambientale riconosciuti. In caso di incidente, adoperarsi a ripristinare tempestivamente i danni, garantendo così una gestione ambientale responsabile e sostenibile.
- Monitorare l'ambiente e verificare gli impatti generati dal proprio operato sul territorio
- Promuovere, ove possibile, iniziative di sensibilizzazione sui temi di ambiente e natura
- Adottare misure concrete per ridurre gradualmente l'uso di plastiche monouso.
- Limitare le attività di deforestazione correlate al proprio business e, laddove presenti impatti residui, compensare tramite attività nell'ambito del Capitale Naturale.

---

## 3.2 Social

---

Principi 1, 2, 3, 4, 5, 6 UNGC

SDGs 1, 2, 3, 5, 8, 10

ESRS S1 - Own workforce

ESRS S2 - Workers in the value chain

ESRS S3 - Affected communities

ESRS S4 - Consumers and end-users

---

**Asse di sostenibilità Edison:  
Capitale Umano e Inclusionione  
Valore per clienti, territorio e sviluppo  
economico sostenibile**



Edison considera il capitale umano come elemento chiave della sua responsabilità sociale, nonché fattore determinante per la creazione di valore nel lungo termine. Edison favorisce pertanto il mantenimento di alti livelli di occupabilità e impiegabilità delle persone attraverso costante formazione, sostiene e valorizza la crescita interna delle proprie risorse e delle loro competenze, cura gli aspetti di pluralità e inclusione e promuove il benessere sul lavoro.

In particolare, salute e sicurezza sul luogo di lavoro per i propri collaboratori e per i lavoratori lungo tutta la catena del valore rappresentano una priorità e un impegno costante.

L'impegno nella responsabilità sociale si declina inoltre nella vicinanza al cliente, centrale nella visione di sostenibilità di Edison, e nel rapporto di fiducia che si instaura grazie a trasparenza, correttezza e affidabilità e che prosegue in una relazione di lungo termine. L'impegno della società ad accompagnare ed incoraggiare clienti, partner e fornitori in un percorso di sostenibilità verso produzioni e consumi responsabili, efficienti e a ridotto impatto ambientale, anche grazie all'innovazione, contribuisce a migliorare la qualità della vita dei cittadini e a creare valore aggiunto per la propria catena di fornitura e per il sistema. Le comunità in cui Edison opera costituiscono il fulcro dell'impegno di un percorso di sostenibilità condiviso e diffuso, mediante il quale costruire sviluppo economico e sociale.

Altri riferimenti sono contenuti nella *Politica sulla Diversità e l'Inclusione* e nella *Politica sulla Tutela dei Diritti Umani* e nella *Politica per la relazione con il Territorio e le Comunità Locali*

In allineamento con quanto sopra, Edison richiede al Fornitore di adottare una condotta volta a:

- Adottare idonee misure di prevenzione e protezione da ogni comportamento colposo o doloso, per individuare e gestire i rischi in materia di salute e sicurezza che potrebbero provocare impatti negativi effettivi e/o potenziali a danno delle persone sui luoghi di lavoro
- Impegnarsi nella gestione di tali tematiche, anche mediante eventuale erogazione, per le Piccole e Medie Imprese, di sessioni formative e attività di sensibilizzazione dei lavoratori all'adozione di comportamenti in linea con la normativa e le best practice in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Adottare comportamenti conformi ai principi e ai diritti fondamentali definiti dalla *Dichiarazione Universale dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite*, dal *Global Compact delle Nazioni Unite* e dalla *Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea*, al fine di prevenire e/o evitare che la propria attività possa generare impatti negativi effettivi e/o potenziali sui diritti umani. Più in particolare, ai Fornitori si richiede di:
  - proibire il lavoro forzato, il lavoro irregolare, il lavoro obbligato<sup>1</sup> ed ogni forma di schiavitù moderna e di traffico di esseri umani
  - impedire qualsiasi forma di lavoro minorile
  - garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori e delle libertà sindacali, quali la libertà di associazione e la contrattazione collettiva
  - prevedere orari di lavoro e periodi di riposo conformi a quanto previsto dalla normativa applicabile e dalle best practice di riferimento. Adeguare le policy sugli straordinari alle leggi vigenti, assicurando che non superino i limiti stabiliti e che le ore obbligatorie siano disciplinate da normative locali o contratti collettivi. Garantire il diritto a congedo per malattia, parentale, ferie e altri permessi previsti dalle normative applicabili
  - ripudiare ogni forma di discriminazione o prevaricazione

<sup>1</sup> Ogni lavoro o servizio estorto a una persona sotto minaccia di una punizione o per il quale detta persona non si sia offerta spontaneamente (Convenzione ILO n. 29)

- definire condizioni lavorative chiare ed eque all'interno di un contratto per ciascun dipendente. Garantire salari equi, sufficienti per un tenore di vita dignitoso, basati su competenze e merito. Vietare trattenute disciplinari e commissioni di assunzione
  - riconoscere e gestire responsabilmente il rischio di impatti negativi sui diritti umani legati all'estrazione e al commercio di minerali specialmente quelli provenienti da aree ad alto rischio e di conflitto , attraverso un programma di due diligence attivo basato sugli strumenti dell'OCSE e della Responsible Minerals Initiative (RMI).
  - riconoscere e tutelare le categorie fragili (lavoratori migranti, disabili, giovani, anziani, donne, lavoratori indigeni, LGBTQIA+)
  - coltivare un ambiente lavorativo che valorizzi le diversità, il talento e l'apporto unico di ogni individuo all'organizzazione
- Fornire beni e/o servizi accessibili, di qualità e a valore aggiunto
  - Ascoltare e coinvolgere i portatori di interesse
  - Contribuire allo sviluppo sostenibile dei territori e delle comunità in cui operano
  - Gestire responsabilmente la propria catena di fornitura valutando il profilo S dei propri fornitori.

---

### 3.3 Governance

---

Principio 10 UNGC

SDGs 16, 17

ESRS G1 - Business conduct

---

**Asse di sostenibilità Edison:  
Temi trasversali: prerequisiti  
e fattori abilitanti**



Edison si è dotata di un articolato sistema di Etica & Compliance costituito da strumenti e politiche finalizzati anche a contrastare e prevenire i fenomeni di corruzione attiva e passiva. Alcuni strumenti che sostanziano la governance di Edison sono: *Codice Etico; Modello di organizzazione, gestione e controllo 231; Linee Guida anti-corruzione; Linee Guida Integrità Check; Policy anti-frode; Policy Whistleblowing*; corsi di formazione -Particolare attenzione è posta sulle tematiche di business integrity e al principio "tolleranza zero" verso frodi e corruzione.

La Società, inoltre, è impegnata a stabilire relazioni con i terzi basate su correttezza e trasparenza, evitando informazioni ingannevoli e comportamenti volti a trarre indebito vantaggio da altrui posizioni di debolezza o di non conoscenza.

In allineamento a quanto sopra, Edison richiede al Fornitore di adottare una condotta volta a:

- Agire nel pieno rispetto delle normative applicabili e di osservare, per quanto possibile, i migliori standard riconosciuti a livello internazionale
- Astenersi dall'offrire, promettere, dare, pagare o dall'autorizzare chiunque a dare o pagare, direttamente o indirettamente, beni o altre utilità ad un soggetto pubblico o privato nel perseguimento di finalità illecite
- Astenersi dall'accettare (o dall'autorizzare chiunque ad accettare) richieste o sollecitazioni da parte di un soggetto pubblico o privato, aventi direttamente o indirettamente ad oggetto un vantaggio economico o di altro tipo
- Non cercare di ottenere vantaggi impropri e astenersi dall'abusare di una possibile posizione dominante sul mercato
- Non interferire indebitamente sui processi di pre-qualifica e qualifica dei fornitori, di assegnazione dei contratti o di autorizzazione di subappalti
- Assicurare la più ampia trasparenza in relazione alle informazioni necessarie per lo svolgimento del processo di approvvigionamento, astenendosi dal comunicare informazioni false o fuorvianti, o di omettere informazioni rilevanti, suscettibili di influenzare i processi decisionali relativi al procedimento di pre-qualifica e qualifica dei fornitori, all'assegnazione di un contratto o all'autorizzazione di un subappalto
- Proteggere i dati personali dei rappresentanti e referenti dell'azienda committente e di qualsiasi altro soggetto i cui dati personali debbano essere condivisi con i Fornitori, in conformità con tutte le leggi e regolamenti applicabili. Implementare misure di sicurezza adeguate per proteggere tali dati e informare tempestivamente l'azienda committente di qualsiasi violazione della sicurezza che comporti la perdita, divulgazione non autorizzata, alterazione, distruzione o accesso non autorizzato ai dati personali
- Assicurare la riservatezza e la protezione dei dati personali, rispettando le leggi e le migliori prassi, utilizzando i dati solo per scopi legittimi e adottando misure di sicurezza adeguate.
- Rispettare con diligenza e serietà i diritti di proprietà intellettuale dell'azienda committente e di terzi, non tollerando l'uso di parti contraffatte a nessun livello della catena produttiva

---

### 3.4 Due diligence

---

Come riportato nell'ambito dei Principi Guida delle Nazioni Unite (UNGPs) il presidio efficace del rispetto dei diritti umani, e dell'ambiente passa attraverso l'adozione di pratiche di Due Diligence ovvero quel processo che le aziende adottano per "individuare, monitorare, prevenire, mitigare, rimediare o porre fine ai principali impatti negativi, effettivi e potenziali, legati alle loro attività, e identificare le modalità con cui affrontarli" come richiamato dalla CSRD e richiesto dalla CSDDD.

In quest'ottica, Edison richiede al Fornitore di:

- Avviare, all'interno dell'azienda e della propria catena del valore, percorsi di consapevolezza e di strutturazione di processi di due diligence ambientale e sui diritti umani per identificare e valutare i propri impatti negativi, reali o potenziali, all'interno delle proprie filiere, prevedendo azioni di contrasto e misure di rimedio
- Intraprendere o potenziare l'implementazione di meccanismi di segnalazione di impatti negativi che tutelino il denunciante, assicurando che non ci siano conseguenze negative o ritorsioni nei confronti del lavoratore



Formazione  
ed Engagement

4



Edison si impegna, nella gestione sostenibile della propria catena di fornitura, a coltivare dialogo e coinvolgimento dei fornitori, in una sorta di alleanza tra l'azienda e tutto l'ecosistema degli stakeholder.

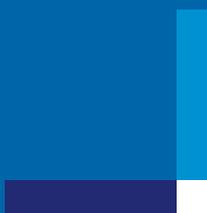
Per declinare tale approccio, Edison si impegna a supportare i propri fornitori in un percorso di miglioramento relativamente a eventuali scostamenti rispetto a buone pratiche di settore emergenti anche da interviste e survey, tramite percorsi di sensibilizzazione e formazione o soluzioni ad hoc dedicate alla crescita del proprio profilo ESG. A tal fine Edison ha realizzato una piattaforma di contenuti informativi e formazione sulle tematiche ESG aperta a tutti i suoi Fornitori: la [\*"Sustainable procurement Accademy"\*](#).

La Sustainable Procurement Academy - realizzata in collaborazione con ALTIS, Alta Scuola dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano - permetterà ai fornitori di avere accesso a risorse educative, strumenti e corsi specializzati sui temi della sostenibilità. Ha l'obiettivo di dotare le imprese fornitrici di Edison, in particolare le Piccole e Medie Imprese, di una «cassetta degli attrezzi» per conoscere i principali concetti della sostenibilità e gestire i fattori ESG; ad esempio, per conoscere la normativa rilevante a livello nazionale e comunitario, riconoscere i segnali di rischio e le opportunità in ambito ESG e supportare lo sviluppo di strategie e piani di azione.



Raccolta,  
monitoraggio  
e gestione  
del rispetto  
del Codice

5



Premesso l'impegno della società a stabilire e mantenere relazioni con i Fornitori basate su correttezza e trasparenza, con particolare riferimento ad inadempienze o violazioni, e con l'obiettivo di coinvolgere tutti gli stakeholders in un'attività di contrasto dell'illegalità, attraverso una partecipazione attiva e responsabile, Edison è dotata di un sistema di Whistleblowing in linea con i requisiti normativi del D. Lgs. n. 24 del 2023, che fornisce la possibilità, tra le altre cose, di segnalare episodi di corruzione, truffa o altre condotte illecite, così come episodi di violazione di diritti umani, ambiente, salute e sicurezza o altre non conformità, nel rispetto della riservatezza e con la garanzia di protezione da qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione nei confronti dei segnalanti. Per le modalità di segnalazione, si rinvia alla *Policy Whistleblowing* disponibile sul sito [www.edison.it](https://www.edison.it/it/whistleblowing) (<https://www.edison.it/it/whistleblowing>)

Edison richiede ai Fornitori di mettere a loro volta a disposizione, dei propri lavoratori e dei soggetti terzi con cui interagiscono nell'interesse di Edison, propri canali di segnalazione che permettano di veicolare anche in forma anonima.

Edison si riserva di effettuare verifiche in ordine al rispetto delle regole di condotta contenute nel presente *Codice di Condotta Fornitori* da parte dei Fornitori con cui intrattiene una relazione duratura, mediante:

- richiesta di chiarimento e/o documentazione, anche attraverso autovalutazione dei potenziali impatti delle attività su ambiente e diritti umani
- eventuali verifiche presso i siti del Fornitore, concordate con lo stesso

Nel caso di non conformità Edison avvia un dialogo con il Fornitore interessato, al fine di accompagnarlo lungo un percorso di rimedio. L'obiettivo è migliorare la conformità del Fornitore e mantenere la sua inclusione nella catena di fornitura, tuttavia l'inosservanza dei principi e delle regole contenute all'interno del presente Codice di Condotta Fornitori può comportare, a seconda della significatività dell'impatto, le seguenti azioni:

- cancellazione dall'Albo Fornitori o dalla Vendor List e/o
- sospensione temporanea del contratto nel caso in cui il fornitore possa rispondere positivamente nel breve termine attraverso iniziative di prevenzione e di minimizzazione
- risoluzione del contratto

Il fornitore accetta e si impegna a rispettare i principi enunciati all'interno del Codice di Condotta Fornitori, trasmettendo questo impegno ai subfornitori di Edison.



Appendice

6



### **Riferimenti normativi e principi di ispirazione al Codice di Condotta dei Fornitori Edison**

Di seguito il riferimento a una serie di leggi, regolamentazioni e principi di rilevanza internazionale e universale, che vengono considerati da Edison come la base imprescindibile su cui si devono fondare i rapporti con i propri partner commerciali. Tali norme, dichiarazioni e principi vengono richiamati nel Codice e viene chiesto ai fornitori di rispettarli, promuoverli e implementarli grazie alla sottoscrizione del documento.

Universal Declaration of Human Rights

- ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work
- ILO Tripartite declaration of principles concerning multinational enterprises and social policy (ILO MNE Declaration)
- ILO International Labour Standards on Occupational Safety and Health
- ILO Centenary Declaration for the Future of Work
- Rio Declaration on Environment and Development
- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile
- UN Global Compact Ten Principles
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights
- Women's Empowerment Principles
- Children's Rights and Business Principles
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- United Nations Convention Against Corruption
- International Covenants on Civil and Political and Economic, Social and Cultural Rights
- [ISO 14001 Sistemi di Gestione Ambientale](#)
- [ISO 14046- Impronta Idrica - Principi, Requisiti e Linee Guida](#)
- [ISO 26000- Linee Guida sulla Responsabilità Sociale](#)
- [ISO 20400- Acquisiti Sostenibili- Linee Guida](#)
- [ISO 45001- Sistemi di Gestione della Risorse Umane- Diversità e Inclusione](#)
- [ISO 30415- Gestione delle Risorse Umane- Diversità e Inclusione](#)
- [SA8000- Responsabilità Sociale](#)
- PDR 125 - Certificazione della parità di genere
- Regolamento (UE) 2016/679 sulla privacy

**Link utili**

UNGP's: [GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf \(ohchr.org\)](#)

CSDDD: [Direttiva \(UE\) 2024/1760 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 13 giugno 2024, relativa al dovere di diligenza delle imprese ai fini della sostenibilità e che modifica la direttiva \(UE\) 2019/1937 e il regolamento \(UE\) 2023/2859](#) [Testo rilevante ai fini del SEE. \(europa.eu\)](#)

CSRD: [resource.html \(europa.eu\)](#) e suo recepimento in Italia attraverso il D.Lgs 125/2024



**Edison Spa**

Foro Buonaparte, 31  
20121 Milano  
Tel. +39 02 6222.1

[www.edison.it](http://www.edison.it)

Ottobre 2024